

Personalrat der Direktion 6

Berlin, den 26.06.2020

**Antrag der Liste der „Unabhängigen“ im Personalrat der Direktion 6 gemäß § 30 PersVG Berlin für einen Initiativantrag zur Einführung des 12-Stundenwechseldienstes bei der Kriminalpolizeilichen Sofortbearbeitung (Dir 6 K 1)**

Sehr geehrte Kolleginnen, sehr geehrte Kollegen,

die Unterzeichner dieses Schreibens beantragen die Aufnahme des Tagesordnungspunktes

**„Beschlussfassung über den Initiativantrag zur sofortigen Wiedereinführung des 12-Stundenwechseldienstes bei Dir 6 K 1“**

für die nächste ordentliche Sitzung des Personalrates der Direktion 6.

Der der Gesamtpersonalrat der Polizei Berlin wurde am 22.05.2020 durch die Schichtleitungen der Direktion 6 K 11-14 angeschrieben. In dem Schreiben wurde einmütig festgestellt, dass

*„Im Rahmen der „Corona-Ausnahmeregelungen“ ließ sich hier bei Dir 6 K 1 DD nahezu ausnahmslos und schichtübergreifend feststellen, dass für den 12-Stundendienst ein hohes Maß an Akzeptanz vorherrscht und selbst skeptische Mitarbeiter von einer spürbaren Steigerung des Erholungseffekts berichten“.*

Bei einer internen Befragung zum 12-Stunden-Wechseldienstes im Vergleich zum ELZ-Modell führte lediglich zu einer Gegenstimme, die sich für die Beibehaltung des ELZ-Modelles aussprach.

Als wesentliche Vorteile des 12-Stundenwechseldienstes werden benannt (nicht abschließend):

- weniger Dienstantritte als im ELZ-Modell: 46 Dienstantritte weniger im Jahr bei selber Dienstzeit von 2208 Stunden/Jahr (46 x 5er Blöcke (48 Stunden) gegen 184 Dienstantritte à 12 Stunden)  
Synergieeffekt: Entlastung der Umwelt und des Verkehrs
- Reduzierung von Überstunden durch eine geringere Anzahl von Wechseln (Übergaben) und geringere Anzahl von Rüstzeiten
- Die Mitarbeiter betonen ausnahmslos eine bessere Vereinbarung von Beruf und Familie im 12-Std.-Wechseldienst, da sie u.a.
  - lediglich alle 4 Tage (N12) abends der Familie fern sind (im Gegensatz dazu 3 aufeinander folgende Tage im ELZ-Modell mit Spät- und 2 Nachtdiensten in Folge)
  - verlässlichere Planbarkeit durch geringer Anzahl an Überstunden
  - körperlich stark belastende zwei Nachtdienste in Folge entfallen
- Steigerung der Attraktivität von K 1 auch für Mitarbeiter mit kleineren Kindern, für Alleinerziehenden und für Mitarbeiter, die im Schichtdienst Teilzeitlösungen anstreben

Wir bitten darum im Sinne der Kollegen die Einführung des 12-Stundenwechseldienstes bei Dir 6 K 1 initiativ zu beschließen und verbleiben mit

kollegialen Grüßen